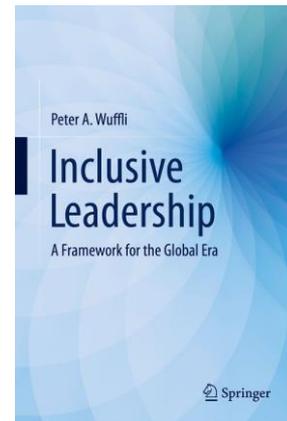


Ist „Inclusive Leadership“ der Schlüssel zum Erfolg der modernen Führungskraft?

In seinem neuen Buch *Inclusive Leadership* stellt Peter A. Wuffli (Vorsitzender der Partners Group und ehemaliger UBS-Konzernchef) sein Konzept kooperativer Führung vor und berichtet von Ethik in der Wirtschaft sowie den vielfältigen Erfahrungen seiner eigenen Laufbahn

Heidelberg, 20. Oktober 2015

Wie werden Führungskräfte ihren Führungsaufgaben im Zeitalter der Globalisierung gerecht? In den Medien wird diese Fragestellung immer wieder diskutiert. „Ein kooperativer Führungsstil nach dem Konzept von ‚Inclusive Leadership‘ könnte hier wegweisend sein“, schreibt Peter A. Wuffli in seinem Buch *Inclusive Leadership: A Framework for the Global Era*. Mit diesem Führungsansatz können die Chancen der Globalisierung genutzt, die Produktivität, Loyalität und Motivation bei den Mitarbeitenden gefördert und Risiken besser bewältigt werden. Leider zögern Unternehmen, dieses bereits seit längerem bekannte Konzept umzusetzen. Wuffli zeigt in seinem neuen Buch einen Weg auf, der unentschlossene Unternehmen zu einem Umdenken hinsichtlich ihrer Führungsphilosophie bewegen könnte.



In seinem Buch erklärt Wuffli, wie sich die Führungsaufgaben in einer sich schnell wandelnden, globalisierten Welt verändern. Er tritt für einen dynamischen und flexiblen Führungsstil ein, der den Bedürfnissen des Markts und der Gesellschaft gerecht wird. Er sollte auch horizontal und teamorientiert sein, um so eine Verbindung zwischen verschiedenen Gesellschaftsbereichen und Kulturen zu ermöglichen. Darüber hinaus sollte er auf möglichst viele Menschen und Situationen anwendbar sein. Mit einem Wort: Die Führung sollte die Mitarbeitenden „einbeziehen“. Wufflis ganzheitlicher Ansatz bedeutet auch einen hohen Anspruch an die moralischen Grundsätze. „Meiner Ansicht nach ist es dringend erforderlich, dass Führungspersonen eindeutiger zu ethischen Werten Stellung beziehen. Um die globalen Herausforderungen unserer modernen Zeit zu bewältigen, plädiere ich in meinem Buch für ein liberales, ethisches System, in dem diejenigen, die mehr Freiheiten haben, auch mehr Verantwortung übernehmen.“

Inclusive Leadership gibt nicht nur den theoretischen Rahmen vor, sondern hält auch praktische Vorschläge für potenzielle Führungskräfte bereit. „Dieses Buch baut auf meiner langjährigen praktischen Erfahrung als Führungsperson und meinem starken Interesse an neuen Ideen und Konzepten auf. Ich wollte Brücken schlagen zwischen Theorie und Praxis, verschiedenen Gesellschaftsbereichen und unterschiedlichen Hierarchieebenen innerhalb von Organisationen“, betont Wuffli. Basierend auf persönlichen Erfahrungen untermauert er seinen Führungsansatz mit vielen praxisnahen Beispielen. Angefangen bei der Finanzkrise und seiner Position bei der UBS bis hin zu einem neuen Kapitalismus, mit einer neuen Unternehmensführung und der Rolle der unternehmerischen Philanthropie in Bezug auf die Armutsbekämpfung. Darüber hinaus ist das Buch eine Mahnung, den Menschen immer in den Mittelpunkt allen Handelns zu stellen.

Peter A. Wuffli arbeitete von 1984 bis 1993 als Unternehmensberater für McKinsey & Company. 1994 wurde er zum Finanzchef des Schweizerischen Bankvereins ernannt und

behält diese Position auch nach der Fusion mit der Schweizerischen Bankgesellschaft, die 1998 zur Gründung der UBS führte. Von 2001 bis zu seinem Rücktritt 2007 war er Konzernchef der UBS. Aktuell besetzt Wuffli Führungspositionen in gewinnorientierten und gemeinnützigen Organisationen. Er ist Präsident des Verwaltungsrats der Partners Group Holding AG (einer weltweit führenden, auf Privatmarkt-Investitionen spezialisierten Schweizer Vermögensverwaltungsgesellschaft) und Vizepräsident des Verwaltungsrats der IMD (International Institute for Management Development, einer international führenden privaten Wirtschaftshochschule mit Sitz in der Schweiz). Außerdem vertritt er als Präsident die 2006 mit seiner Ehefrau Susanne gegründete Stiftung elea Foundation for Ethics in Globalization (elea Stiftung für Ethik in Globalisierung).

Peter A. Wuffli

[Inclusive Leadership](#)

A Framework for the Global Era

2016, 216 Seiten 5 Farbillustrationen

Gebundene Ausgabe 59,99 € | 44.99 £ | 79.99 \$

*64,19 € (D) | 65,99 € (A) | CHF 66.00

ISBN 978-3-319-23560-8

Auch als eBook erhältlich

Kontakt: Katrin Petermann | Springer | tel. +49 6221 487 8414 | katrin.petermann2@springer.com